

**Муниципальное автономное учреждение «Спорткомплекс «Арена»
муниципального образования «Городской округ Ногликский»**



Утверждаю
Директор МАУ СК «Арена»
В.М. Нечаев

Приказ от 11.01.2021г. № 23/П

**Положение
о комиссии по урегулированию споров
между участниками производственных отношений**

1. Настоящее положение устанавливает порядок создания, организации работы, принятия и исполнения решений Комиссией по урегулированию споров между участниками производственных отношений в Муниципальном автономном учреждении «Спорткомплекс «Арена» муниципального образования «Городской округ Ногликский» (далее Учреждение) (далее – Комиссия).

2. Настоящее Положение утверждено с учетом мнения представительного органа работников Муниципального автономного учреждения «Спорткомплекс «Арена» муниципального образования «Городской округ Ногликский» (протокол от 30.12.2020г. № 2).

3. Комиссия создается в соответствии Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Указом Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 года № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы» в целях урегулирования разногласий между участниками производственных отношений в случаях возникновения конфликта интересов работников учреждения, по вопросам применения локальных нормативных актов Учреждения, обжалования решений о применении к работникам дисциплинарного взыскания.

4. Комиссия создается в составе пяти членов из числа представителей работников учреждения.

Делегирование представителей участников производственных отношений в состав Комиссии осуществляется представительным органом работников Учреждения (общим собранием).

Сформированный состав Комиссии объявляется приказом директора Учреждения.

5. Срок полномочий Комиссии составляет один год.

6. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

7. Досрочное прекращение полномочий члена Комиссии осуществляется:

7.1. на основании личного заявления члена Комиссии об исключении из его состава;

7.2. по требованию не менее 2/3 членов Комиссии, выраженному в письменной форме;

7.3. в случае увольнения работника – члена Комиссии.

8. В случае досрочного прекращения полномочий члена Комиссии в ее состав избирается новый представитель от соответствующей категории участников производственного процесса.

9. В целях организации работы Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря.

10. Комиссия собирается по мере необходимости. Решение о проведении заседания Комиссии принимается ее председателем на основании обращения (жалобы, заявления, предложения) участника производственных отношений не позднее 5 календарных дней с момента поступления такого обращения.

11. Обращение подается в письменной форме. В жалобе указываются конкретные факты или признаки нарушений прав участников производственных отношений, лица, допустившие нарушения, обстоятельства.

12. Комиссия принимает решения не позднее 10 календарных дней с момента начала его рассмотрения. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 3/4 членов Комиссии.

Лицо, направившее в Комиссию обращение, вправе присутствовать при рассмотрении этого обращения на заседании Комиссии. Лица, чьи действия

обжалуются в обращении, также вправе присутствовать на заседании Комиссии и давать пояснения.

Для объективного и всестороннего рассмотрения обращений Комиссия вправе приглашать на заседания и заслушивать иных участников производственных отношений. Неявка данных лиц на заседание Комиссии либо немотивированный отказ от показаний не являются препятствием для рассмотрения обращения по существу.

13. Комиссия принимает решение простым большинством голосов членов, присутствующих на заседании Комиссии.

14. В случае установления фактов нарушения прав участников производственных отношений, Комиссия принимает решение, направленное на восстановление нарушенных прав. На лиц, допустивших нарушение прав посетителей и получателей муниципальной услуги, а также работников учреждения, Комиссия возлагает обязанности по устранению выявленных нарушений и (или) недопущению нарушений в будущем.

Если нарушения прав участников производственных отношений возникли вследствие принятия решения учреждением, в том числе вследствие издания локального нормативного акта, Комиссия принимает решение об отмене данного решения учреждения (локального нормативного акта) и указывает срок исполнения решения.

Комиссия отказывает в удовлетворении жалобы на нарушение прав заявителя, если посчитает жалобу необоснованной, не выявит факты указанных нарушений, не установит причинно-следственную связь между поведением лица, действия которого обжалуются, и нарушением прав лица, подавшего жалобу или его законного представителя.

15. Решение Комиссии оформляется протоколом.

Решение Комиссии обязательно для исполнения всеми участниками производственных отношений и подлежит исполнению в указанный срок.